



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГЕОРГИЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

25.08.2017

ПРИКАЗ
г. Георгиевск

№ 1064

Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения руководителей муниципальных организаций Георгиевского городского округа, подведомственных управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

В соответствии с требованиями Федеральных законов от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях определения основных норм профессиональной этики и служебного поведения руководителей муниципальных организаций Георгиевского городского округа, подведомственных управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики и служебного поведения руководителей муниципальных организаций Георгиевского городского округа, подведомственных управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – Кодекс).

2. Плотницкой Е.А., заместителю начальника управления образования:

2.1. Ознакомить руководителей организаций Георгиевского городского округа, подведомственных управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края с настоящим Кодексом в срок до 15.09.2014;

2.2. Обеспечить размещение Кодекса на официальном сайте управления образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края;

3. Контроль по исполнению данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
и молодёжной политики администрации
Георгиевского городского округа
Ставропольского края



А.Н.Казанина

Утвержден
приказом управления образования и
молодёжной политики администрации
Георгиевского городского округа
Ставропольского края
от 25.08.2017 № 1064

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения руководителей муниципальных организаций Георгиевского городского округа, подведомственных управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения руководителей муниципальных организаций Георгиевского городского округа, подведомственных управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее - Кодекс) определяет основные нормы в отношениях руководителей с работниками, обучающимися и их родителями (законными представителями), с обществом и государством.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Источники и принципы этики и служебного поведения руководителей муниципальных организаций Георгиевского городского округа подведомственных управлению образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – руководители).

Нормы этики и служебного поведения руководителей устанавливаются на основании норм культуры, традиций российской школы, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, Ставропольского края, органов местного самоуправления, а также норм международного права.

1.2. Принципы этики и служебного поведения руководителей.

Профессиональная деятельность руководителей характеризуется особой ответственностью перед работниками, обучающимися, их родителями (законными представителями), педагогическими работниками.

При осуществлении своей деятельности руководители руководствуются следующими принципами:

- гуманность;
- толерантность;
- профессионализм;
- законность;
- справедливость;
- ответственность;
- демократичность;

Раздел 2. Личность руководителей

- 2.1. Руководители стремятся быть образцом профессионализма, положительным примером справедливости, доброжелательности, внимания к людям, для своих коллег, подчиненных, обучающихся.
- 2.2. Руководители не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных.
- 2.3. Руководители дорожат своей репутацией, не занимаются аморальной, неправомерной деятельностью.
- 2.4. Руководители требовательны к себе, стремятся к самосовершенствованию.
- 2.5. Руководители не теряют чувства меры и самообладания.
- 2.6. Руководители соблюдают нормы русского языка, все виды норм культуры речи, не допускает использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз.
- 2.7. Руководители являются честными людьми, соблюдающими законодательство Российской Федерации.
- 2.8. Руководители бережно и обоснованно расходует материальные и другие ресурсы возглавляемых ими организаций, не используют для личных нужд имущество организаций (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время.
- 2.9. Руководители несут ответственность за качество и результаты своей работы - эффективное управление организациями.

Раздел 3. Взаимоотношения руководителей

Взаимоотношения руководителей с работниками, обучающимися

- 3.1. Руководители способствует формированию в коллективе благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 3.2. Выбранный руководителями образ жизни не должен наносить ущерб престижу профессии, отражаться на их отношениях с подчиненными, коллегами и обучающимися или мешать исполнению профессиональных обязанностей.
- 3.3. В первую очередь, руководители должны быть требовательны к себе. Требовательность руководителей по отношению к работникам должна быть позитивной и обоснованной, является стержнем профессиональной этики руководителей и основой их саморазвития.
- 3.4. Руководители строят свою работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности своих подчиненных, обучающихся, уважают и активно защищают их основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека.

3.7. Руководители являются беспристрастными, одинаково доброжелательными и благосклонными ко всем подчиненным, обучающимся, их родителям (законным представителям).

3.6. Руководители справедливо и объективно оценивают работу подчиненных, обучающихся, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения. Приняв необоснованно принижающие работника, обучающегося оценочные решения, руководителям следует немедленно исправить свою ошибку.

3.8. Руководители обязаны в тайне хранить информацию, доверенную им подчиненными, обучающимися, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.9. Руководители не должны злоупотреблять служебным положением, используя подчиненных, обучающихся для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

3.10. Руководители имеют право на неприкосновенность личной жизни.

3.11. Руководители стремятся к продуктивному и конструктивному взаимодействию с подчиненными, оказывают помощь.

3.12. Взаимоотношения между руководителями и работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Руководители защищают не только свой авторитет, но и авторитет подчиненных, коллег. Они не принижают подчиненных, в присутствии их коллег, обучающихся, родителей (законных представителей) или других лиц.

3.13. Руководители имеют право открыто выражать свое мнение по поводу работы подчиненных, коллег.

Любая критика решений, взглядов, поступков, профессиональной деятельности, высказанная в адрес подчиненного или руководителя другой организации не должна унижать подвергнутое критике лицо. Критика должна быть объективной, обоснованной и конструктивной.

Оценки и решения руководителей должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах работников.

3.14. За свои профессиональные заслуги руководители организаций имеют право на поощрение от работодателя.

3.15. Важные для организаций решения принимаются непосредственно в организациях на основе принципов открытости и общего участия.

3.16. Руководители делают все возможные для профессиональной реализации работников, полного раскрытия способностей и умений обучающихся как основных субъектов образовательного процесса.

3.17. Руководители терпимо относятся к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений подчиненных, создают условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений.

3.18. Руководители не могут дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных

симпатии или антипатии. Отношения руководителей с каждым из работников основываются на принципе равноправия.

3.19. Руководители не могут требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им своих должностных обязанностей.

3.20. Руководители не имеют права скрывать или тенденциозно искажать информацию, которая может повлиять на карьеру работника и на качество его труда.

3.21. Руководители должны сохранять беспристрастность при подборе на работу новых сотрудников или повышении сотрудников в должности.

Взаимоотношения руководителей образовательных организаций с родителями (законными представителями) обучающихся

3.22. Руководители должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) обучающихся.

3.23. Руководители консультируют родителей (законных представителей) по вопросам образования обучающихся.

3.24. Руководители не разглашают высказанное ребенком мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о своем ребенке.

3.25. На отношения руководителей с обучающимися не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) образовательной организации.

Взаимоотношения руководителя с обществом и государством

3.26. Руководители организаций стремятся внести свой вклад в развитие гражданского общества.

3.27. Руководители организаций понимают и исполняют свой гражданский долг и социальную роль.

Раздел 4. Заключительные положения

4.1. Нарушения руководителями положений настоящего Кодекса подлежат моральному осуждению на заседании комиссии по противодействию коррупции управления образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, а также коллективом организации - на заседании общего собрания работников.

4.2. В случае несоблюдения положений настоящего Кодекса руководители несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Соблюдение руководителями положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций на соответствие занимаемой

должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на
вышестоящие должности.