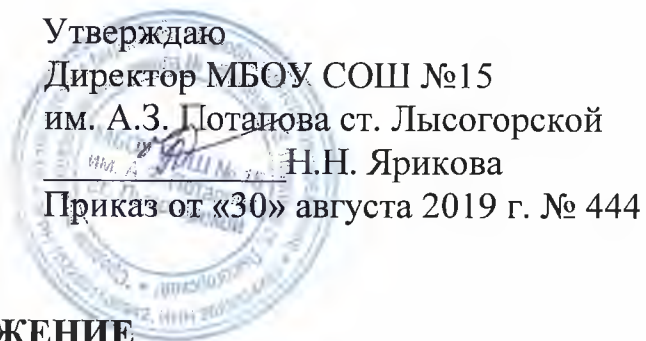




Согласовано
Председатель ПК МБОУ СОШ № 15
им. А.З. Потапова ст. Лысогорской
М.М. Арзуманян
от 30 августа 2019 г.



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №15
им. А.З. Потапова ст. Лысогорской
Н.Н. Ярикова
Приказ от «30» августа 2019 г. № 444

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
учителям и работникам МБОУ СОШ №15 им. А.З. Потапова ст.
Лысогорской

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах разработано с целью усиления материальной заинтересованности учителей и работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач.

2. Доля фонда стимулирования определяется ежегодно нормативным правовым актом Ставропольского края.

3. За счет средств фонда стимулирования назначается выплата стимулирующего характера всем категориям работников учреждения школы с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ.

4. В коллективном договоре учреждения определяются доли фонда стимулирования, направляемые на выплату стимулирующего характера руководителю учреждения, учителям и другим категориям работников.

5. В фонде стимулирования учреждения предусматривается до 5% средств на выплату стимулирующего характера руководителю общеобразовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя образовательного учреждения устанавливаются управлением образования и молодежной политики Георгиевского городского округа.

6. Порядок, размеры, условия осуществления выплат стимулирующего характера, шкала баллов для критериев оценки, критерии оценки показателей качества работы, форма представления материалов по самоанализу деятельности учителей и работников учреждения разрабатываются комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения и согласовываются с органом государственного-общественного управления общеобразовательного учреждения (Управляющим советом учреждения).

7. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения состоит: директор

учреждения, заместители директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХР, председатель ПО.

8. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера учителям и работникам школы принимает руководитель общеобразовательного учреждения.

9. Руководитель учреждения утверждает показатели качества работы учителей и работников учреждения для установления размера выплаты стимулирующего характера, а также форму представления материалов по самоанализу деятельности

10. Выплаты стимулирующего характера учителям и работникам учреждения осуществляются в соответствии с приказом руководителя общеобразовательного учреждения и на основании протокола разрабатываются комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения.

11. Назначение выплат стимулирующего характера производится два раза в год (отчетный период):

- за период с января по июнь с учетом результатов учебного года;
- за период с июля по декабрь.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера учителям школы

1. Выплаты стимулирующего характера учителям устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты работы учителей учреждения.

2. Учителя представляют комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

3. Форма самоанализа – показатели работы в баллах + портфолио учителя.

4. Сроки представления учителем материалов по самоанализу - до 5 июля и 5 декабря текущего года по состоянию на 1 июля и 1 декабря текущего года соответственно.

5. Руководитель общеобразовательного учреждения на основании выводов комиссии принимает решение о персональном назначении выплат стимулирующего характера по каждому учителю, издает приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера учителям.

6. Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим категориям учителей школы:

- не проработавшим отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности учителя;
- имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

7. Расчет размеров выплат стимулирующего характера учителям производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета

показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля по утвержденным критериям и показателям результатов самоанализа.

УЧИТЕЛЬ

Критерии	Метод расчета показателей	Максимальное число баллов	Выполнено по мнению учителя	Выполнено по решению комиссии
Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика.	Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5	5		
Средний балл выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык) (ГИА-9)	На 5% по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; Ниже средних значений по району – 2 баллов	5		
Средний балл выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (математ) (ГИА-9)	На 5% по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; Ниже средних значений по району – 2 баллов	5		
Средний балл выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (математика)	На 5% по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; Ниже средних значений по району – 2 баллов	5		
Средний балл выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русс. язык)	На 5% по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; Ниже средних значений по району – 2 баллов	5		
Доля выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов	За каждого выпускника, сдававших ЕГЭ по предмету и получивших 80 и более баллов – по 2 балла	10		
Использование информационных технологий и ТСО в учебном процессе	Более 20% учебного времени – 1 балл, более 30% - 2 балла (подтверждается учебно-тематическим планированием)	2		
Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки)	За каждое посещение 1 балл	5		
Посещаемость уроков (для классных руководителей)	Более 10% пропусков уроков по неуважительной причине (– 1) балл за каждого ученика			
Участие в олимпиадах	Доля участвующих в школе: более 30% –1 балл. За каждого призера: на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 4 балла, на российском уровне – 5 баллов	7		
Участие учащихся в конференциях по предмету (отрасли знания)	Доля участвующих: более 30% на уровне УО –1 балл. За каждого участника: на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 4 балла,	7		

	на Российском уровне – 5 баллов			
Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	Доля участвующих: более 30% на уровне УО –1 балл . За каждого участника на муниципальном, региональном и Российском уровне по 1 баллу. За каждого призера: на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 4 балла, на Российском уровне – 5 баллов	7		
Участие обучающихся в проектной деятельности	Учебные проекты, выполненные под руководством учителя – 1 балл за каждый проект по предмету	5		
Участие детей в разработке и реализации социальных проектов	За каждый выполненный по руководством учителя проект – 3 балла	6		
Публикация работ учащихся	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 3 балла, региона – 4 балла, России – 5 баллов	7		
Публикация работ учителей	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 3 балла, региона – 4балла, России – 5 баллов	7		
Преподавание углубленных курсов, апробация новых учебных программ по новым и традиционным учебным курсам, преподавание профильных предметов, разработка новых эффективных технологий обучения, воспитания и развития детей, авторских программ для элективных курсов предпрофильной подготовки и профильного обучения	За каждую позицию – 1 балл	5		
Работа в инновационном (экспериментальном) режиме, организация научно-исследовательской деятельности		5		
Подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий, презентаций для родителей, общественности	На уровне УО за каждое мероприятие – 3 балла	6		
Участие в общешкольных внеклассных мероприятиях, презентациях для родителей, общественности	На уровне УО за каждое мероприятие – 1 балл	5		
Участие учителей в подготовке и проведении конференций, семинаров различных уровней направленности.	На уровне УО – 3 балла, муниципальном уровне – 4 балла, региональном уровне – 5 баллов	7		

Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 3 баллов Призовые места на муниципальном уровне – 3 балла, региональном – 4 балла, на уровне России – 5 баллов	10		
Динамика числа учащихся, поставленных на внутришкольный учет и на учет в комиссию по делам несовершеннолетних	За каждого вновьпоставленного ученика (- 3) балла			
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	За каждое замечание (-1) балл			
Доля учащихся (от наполняемости), постоянно занимающихся в кружках и секциях, которые финансируются из бюджета школы (руководители кружков)	20% – 1 балл; 30% - 2 балла; 50% - 3 балла.	3		
Случаи травматизма при нарушении техники безопасности на уроках и во внеурочное время	За каждый случай (- 5) баллов			
Работа с одаренными детьми по индивидуальным программам	Наставник одного учащегося – 3 балла			
Выполнение общественных поручений в органах самоуправления	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5		

III. Порядок установления выплат стимулирующего характера другим категориям работников школы за исключением руководителей и учителей

1. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом показателей, характеризующих деятельность работника, в соответствии с результатами его работы.

2. Заместители руководителя общеобразовательного учреждения представляют руководителю материалы по самоанализу своей деятельности и информацию о выполнении показателей качества работы работниками курируемого направления в соответствии с утвержденными показателями и формой по состоянию на 1 июля и 1 декабря текущего года в срок до 8 июля и 8 декабря текущего года соответственно.

3. Форма самоанализа заместителей директора – показатели работы в баллах + портфолио.

4. Форма самоанализа работников школы – показатели работы в баллах.

5. Руководитель общеобразовательного учреждения рассматривает представленные материалы и принимает решение о назначении, размере, периоде выплат стимулирующего характера работникам, издает приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера работникам школы.

6. Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим категориям учителей школы:

- не проработавшим отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности учителя;

- имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УВР

Отсутствие или снижение доли неуспевающих учащихся		1
Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика.	Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5	3
Средний балл выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык) (ГИА-9 класс)	Выше средних значений по району –3 балла	3
Средний балл выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (математика) (ГИА-9 класс)	Выше средних значений по району –3 балла	3
Средний балл выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (математика)	Выше средних значений по району – 2 балла, по краю – 3 балла	5
Средний балл выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык)	Выше средних значений по району – 2 балла, по краю – 3 балла	5
Доля выпускников выбравших форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ по трем и более предметам	Более 50% выпускников – 3 балла	3
Доля выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов	30% и более от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ по предмету и получивших 80 баллов - 2 балла, 50% и более - 3 балла	3
Организация и проведение государственной (итоговой) аттестации учащихся в соответствии с государственными требованиями	За каждое замечание (-1) балл	
Наличие системы профильной подготовки учащихся.	Наличие – 3 балла	3
Организация предпрофильной подготовки в 9 классах	Наличие – 3 балла	3
Выполнение плана внутришкольного контроля	100% выполнение – 3 балла, 90% - 2 балла, 80% - 1 балл	3
Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	За каждое замечание (- 1) балл	
Процентное отношение числа обучающихся, поступивших в 10 класс к числу выпускников 9 класса	80 – 100% - 3 балла, 50 – 70% - 2 балла	3
Доля выпускников основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	3 балла за каждого	

Доля выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	3 балла за каждого	
Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций	На муниципальном уровне – 1 балл, на краевом – 2 балла, на всероссийском – 3 балла за каждого призера	
Доля учебного времени, реализуемого с использованием информационных технологий и ТСО	Более 20% учебного времени – 1 балл, более 30% - 2 балла (подтверждается учебно-тематическим планированием)	2
Обязательность основного общего образования	Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15 летнего возраста – (-3) балла за каждого	
Количество учащихся, не посещающих школу по неуважительным причинам	Более 10% пропусков уроков по неуважительной причине (- 3)	
Повышение квалификации педагогических кадров	За каждого педагогического работника, не прошедшего обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет (- 1) балл	
Организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями	За каждого аттестующегося педагога 3 балла	
Организация работы органов самоуправления (методический совет, педагогический совет)		3
Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 1 балл, региона – 2 балла, России – 3 балла	5
Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей воспитательную деятельность	Наличие новых разработанных и утвержденных документов	3
Организация выполнения требований по охране труда учащихся и педагогических работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	3
Продуктивная методическая и проектная деятельность педагогических работников	Участие педагогов в проектной деятельности более 20% - 1 балл; более 30 % - 2 балла; более 50% - 3 балла	10
Организация деятельности школьных средств массовой информации	Наличие школьной газеты - 1 балл, сайта – 2 балл, обновляемых не реже 1 раза в месяц ; наличие школьной теле(радио) студии – 3 балла	

Введение инновационной деятельности в образовательный процесс	Апробирование нового за отчетный период	3
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	3
Работа с одаренными детьми	Наличие наставника - 3 балла	

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА по ВР

Доля учащихся (от наполняемости), постоянно занимающихся в кружках и секциях, которые финансируются из бюджета школы	20% – 1 балл; 30% - 2 балла; 50% - 3 балла.	3
Количество учащихся школы (в личном/командном первенстве), ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)	Победители или призеры на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на всероссийском или международном уровне – 3 балла за каждого	
Участие учащихся в социальном проектировании	Доля участвующих на уровне УО более 30% – 3 балла. За каждого участника на муниципальном, региональном и Российском уровнях по 1 баллу. За каждого призера: на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балл, Российском уровне – 3 балла	
Динамика числа учащихся, поставленных на внутришкольный учет и на учет в комиссию по делам несовершеннолетних	За каждого вновьпоставленного ученика (- 3) балла	
Вариативность системы дополнительного образования школы	Наличие 3-х и более направлений	3
Деятельность детских объединений или организаций в образовательном учреждении	Наличие и деятельность детских объединений и организаций, утвержденным локальным актом регламентом деятельности	3
Организация деятельности школьных средств массовой информации	Наличие школьной газеты - 1 балл, сайта – 2 балл, обновляемых не реже 1 раза в месяц ; наличие школьной теле(радио) студии – 3 балла	
Наличие действующего органа ученического самоуправления, утвержденного уставом учреждения		3
Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам	Более 10% пропусков уроков по неуважительной причине (- 3)	
Участие в районных или областных акциях, мероприятиях	1 мероприятие – 1 балл	5
Организация внешкольной деятельности с детьми из группы риска	50% занятость 1 балл, 75% - 2 балла, 100% - 3 балла	3
Организация воспитательной работы в каникулярное время	50% занятость 1 балл, 75% - 2 балла, 90% - 3 балла	3

Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 1 балл, региона – 2 балла, России – 3 балла	5
Инновационная деятельность в воспитательном процессе	Наличие	3
Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей воспитательную деятельность	Наличие новых разработанных и утвержденных документов	3
Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	За каждое замечание (- 1) балл	
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	
Работа с одаренными детьми (наставничество)	Наличие наставника	3

ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ

Снижение доли неуспевающих учащихся	На 5% и более по сравнению с предыдущим периодом – 5 баллов	5
Работа по профилактике вредных привычек, асоциального поведения	Отсутствие учащихся, демонстрирующих нарушения общественных норм – 10 баллов; за каждый случай нарушения, подтвержденный документально - (-1) балл	10
Участие в подготовке и проведении конференций, семинаров различных уровней направленности.	На уровне УО – 3 баллов, муниципальном уровне – 5 баллов, региональном уровне – 10 баллов, всероссийском – 15 баллов	15
Своевременное качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	За каждое направление 3 балл	30
Деятельность в проектах	За каждый проект – 5 балла	10
Инновационная деятельность	Наличие	10
Работа в предпрофильности и профильности	Наличие работы (тестирование, анкетирование и т.д.)	10
Работа по организации посещаемости учащимися уроков (без учета уважительных причин до 1 месяца)	Наличие 1 учащегося - (-5) баллов; 5 и более человек – (-10) баллов	0
Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 5 балла, региона – 10баллов, России – 15 баллов	15
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	За каждое замечание (-1) балл	5
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5
Продуктивная работа по взаимодействию с родителями и законными представителями	Положительные отзывы родителей, законных представителей по результатам работы (за каждый 5 баллов)	20

ВОЖАТЫЙ

Деятельность детских объединений или организаций в образовательном учреждении	Наличие и деятельность детских объединений и организаций, утвержденным локальным актом регламентом деятельности – 10 баллов за каждую	10
Организация деятельности школьных средств массовой информации	Наличие школьной газеты - 5 баллов, сайта – 5 баллов, обновляемых не реже 1 раза в месяц ; наличие школьной теле(радио) студии – 15 баллов	30
Работа с ученическими органами самоуправления	За каждое мероприятие - 3 балла	
Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	Доля участвующих: более 30% на уровне УО –3 балла . За каждого участника на муниципальном, региональном, зональном и Российском уровнях по 1 баллу. За каждого призера: на муниципальном уровне – 5 баллов; на региональном уровне – 10 баллов, на зональном и Российском уровнях – 15 баллов	20
Планирование и проведение мероприятий, работа по пропаганде здорового образа жизни	За каждое общешкольное мероприятие 3 балла	9
Организация, проведение или участие в районных или областных акциях, мероприятиях	1 мероприятие – 5 баллов	20
Организация внешкольной деятельности с детьми из группы риска	50% занятость 1 балл, 75% - 2 балла, 100% - 3 балла	3
Организация воспитательной работы в каникулярное время	50% учащихся 10 баллов, 75% и более - 20 баллов,	20
Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 5 балла, региона – 10баллов, России – 15 баллов	15
Инновационная деятельность в воспитательном процессе	Наличие – 10 баллов	10
Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей воспитательную деятельность	Наличие новых разработанных и утвержденных документов – 10 балл	10
Подготовка и проведения общешкольных мероприятий, презентаций для родителей, общественности	На уровне УО за каждое мероприятие – 5 баллов	10
Участие в общешкольных мероприятиях, презентациях для родителей, общественности	На уровне УО за каждое мероприятие – 2 баллов	10

Разработка и реализация проектов, получивших признание и поддержку	Разработаны – 5 баллов; реализуются – 10 баллов; Поддержаны на муниципальном или региональном уровне – 15 баллов	30
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	За каждое замечание (-1) балл	5
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5
Работа с одаренными детьми (наставничество)	Наставник одного учащегося – 5 баллов	30

БИБЛИОТЕКАРЬ

Высокая читательская активность	100% - 5 баллов, 90% - 4 балла, 80% - 3 балла, 50% - 2 балла	5
Пропаганда чтения	Проведение читательских конференций – за каждую 1 балл	5
Оформление тематических выставок с презентацией	За каждую 1 балл	5
Выполнение плана работы библиотекаря	100% - 5 баллов, 90% - 4 баллов, 80% - 3 баллов	5
Подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий для учащихся, родителей, общественности	На уровне УО за каждое мероприятие – 2 балла	6
Участие в общешкольных внеклассных мероприятиях для учащихся, родителей, общественности	На уровне УО за каждое мероприятие – 1 балл	5
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	За каждое замечание (-1) балл	
Медиатека, в которую учащимся организован свободный доступ	Наличие – 1 балл	1
Доля учащихся полностью обеспеченных учебниками из школьных фондов	90% и выше – 5 баллов	5
Участие в районных мероприятиях (выступление, экскурсии, конкурсы)	За каждое 3 баллов	10

Зам. директора по АХЧ

Организация выполнения требований по охране труда и отсутствие травматизма	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов; за каждое замечание (-1) балл	5
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов(-1) балл	5
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов(-1) балл	5
Качественная подготовка и организация ремонтных работ		5
Умение самостоятельно принимать управленческие решения в хозяйственной деятельности		5

Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	За каждое замечание (- 1) балл	5
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5
Активное участие в подготовке школы к новому учебному году		5

СЕКРЕТАРЬ

Работа с военкоматом	Отсутствие замечаний; за каждое замечание (-1) балл	5
Работа с документами по обязательному медицинскому страхованию граждан	Отсутствие замечаний; за каждое замечание (-1) балл	5
Работа с пенсионным фондом		5

РАБОТНИК по К/О здания

Активное участие в подготовке школы к новому учебному году		5
Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок		5

Рабочий по ТО, ГАРДЕРОБИЦА, ДВОРНИК

Активное участие в подготовке школы к новому учебному году		5
Благоустройство и озеленение помещений и территории школы		5
Проведение генеральных уборок помещений , территории	За каждую уборку 1 балл	5
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5
Качественная уборка помещений, территории	Отсутствие замечаний; за каждое замечание (-1) балл	5

СТОРОЖ

Качественное выполнение должностных обязанностей по охране материальных ценностей		5
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5
Оперативность выполнения заявок по уведомлению руководителя учреждения и соответствующих структур о технических неполадках		5

ЛАБОРАНТ

Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	За каждое замечание (-1) балл	5
Активное участие в подготовке школы к новому учебному году		5
Выполнение общественных поручений Оперативное выполнение заявок учителей	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5

ВОДИТЕЛЬ ШКОЛЬНОГО АВТОБУСА

Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	За каждое замечание (- 1) балл	5
Обеспечение исправного технического состояния транспорта		5
Обеспечение безопасной перевозки детей		5
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5
Отсутствие ДТП, замечаний		5

Заключительная часть

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с трудовым коллективом.

Принято на заседании
Управляющего совета
протокол от 30.08.19г. № 1

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол от 30.08.19г. № 1