

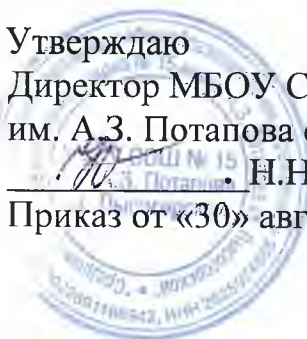


Согласовано

Председатель ПК МБОУ СОШ № 15
им. А.З. Потапова ст. Лысогорской
М.М. Арзуманян
от 30 августа 2019 г.

Утверждаю

Директор МБОУ СОШ №15
им. А.З. Потапова ст. Лысогорской
Н.Н. Ярикова
Приказ от «30» августа 2019 г. № 444



Положение о первичной профсоюзной организации

Общие положения

1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации Учреждения.
2. Первичная профсоюзная организация Учреждения (далее профсоюзная организация) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Георгиевского горкома Профсоюза.
3. Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Георгиевской организации Профсоюза. Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования - членов профсоюза, работающих в МБОУ СОШ № 15 им. А.З. Потапова ст. Лысогорской.
4. Организационно-правовая форма: общественная организация.
5. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Ставропольского края, нормативными актами выборных органов Профсоюза Ставропольского края и Георгиевской городской организации Профсоюза, настоящим Положением.
6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.
7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации школы не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, не может состоять на учете в другом профсоюзе в Учреждении.
8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в горком Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации. Местонахождение профсоюзной организации школы, профсоюзного комитета: ст. Лысогорская, ул. Школьная, 114, Георгиевского района, Ставропольского края.

Цели и задачи первичной профсоюзной организации

Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией;
- заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через городской комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения, выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза

Организация работы первичной профсоюзной организации

1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья. Деятельность профсоюзной организации образовательного учреждения определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.
2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и режима работы образовательного учреждения.
3. Прием в Профсоюз в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию. С согласия работника образования, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации образовательного учреждения. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию образовательного учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.
4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.
5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию образовательного учреждения считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в администрацию образовательного учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.
6. Исключением из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.
7. Учет членов Профсоюза образовательного учреждения осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.
8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором образовательного

учреждения и соглашением, заключенными на уровне Ставропольской краевой и Георгиевской городской организациями Профсоюза.

9. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации школы: а) имеют право:
- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными крайкомом и горкомом Профсоюза;
 - получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности;
- б) несут обязанности:
- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома образовательного учреждения;
 - выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором образовательного учреждения и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами Ставропольской краевой и Георгиевской городской организациями Профсоюзов;
 - участвовать в работе Ставропольских краевых и Георгиевских городских конференциях в случае избрания делегатом;
 - проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.
10. Порядок и условие предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

Руководство первичной профсоюзной организации

1. Горком профсоюза:
- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы изменения и дополнения вносимые в него;
 - согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
 - по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюзов, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
 - устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
 - обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.
2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

Органы первичной профсоюзной организации

1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их

- избрания определяются собранием.
2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.
 3. Собрание:
 - принимает положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, вносит в него изменения и дополнения;
 - определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
 - принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
 - заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
 - заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
 - избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
 - избирает казначея профсоюзной организации;
 - утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
 - избирает делегатов на конференцию Георгиевской городской организации Профсоюза;
 - делегирует своих представителей в состав городского комитета профсоюза;
 - принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации образовательного учреждения в установленном Уставом Профсоюза порядке;
 - утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
 - решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.
 4. Собрание делегирует отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.
 5. Собрание не вправе принимать решение по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.
 6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.
 7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации образовательного учреждения или по требованию горкома профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее, чем за 7 дней.
 8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже одного раза в два-три года в сроки и порядке, определяемом горкомом Профсоюза.
 9. В период между собраниями, постоянно действующими

руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией образовательного учреждения (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономически отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией образовательного учреждения (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстрации, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательство о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников образовательного учреждения по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной

- информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в образовательном учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в образовательном учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
 - обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
 - формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
 - приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
 - заслушивает сообщения администрации образовательного учреждения (это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
 - обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
 - проводит по взаимной договоренности с администрацией образовательного учреждения совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
 - получает от администрации образовательного учреждения (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
 - контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений;
 - организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
 - систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
 - выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации

- по этим вопросам в Георгиевскую городскую организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;
 - обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией образовательного учреждения решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.
11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и горкому профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.
 12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.
 13. Председатель первичной профсоюзной организации:
 - без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
 - вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
 - организует выполнение решений профсоюзных собраний профсоюзного комитета, выборных органов городской организации Профсоюза;
 - председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
 - организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
 - созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
 - распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
 - выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.
 14. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед горкомом Профсоюза.

Ревизионная комиссия профсоюзной организации

1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации образовательного учреждения является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза

- и на тот же срок полномочий.
2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, (уставом) Георгиевской городской организации, настоящим положением.
 3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в горком Профсоюза.
 4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или горкомом Профсоюза.

Имущество первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь печать установленного в Профсоюзе образца.
2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

*Реорганизация, прекращение деятельности
и ликвидация первичной профсоюзной организации*

1. Профсоюзная организация образовательного учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия Георгиевского горкома Профсоюза.

Принято на заседании
Управляющего совета
протокол от 30.08.19г. № 1

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол от 30.08.19г. № 1